

МЕНЕДЖЕР В АНТИКРИЗОВОМУ УПРАВЛІННІ

к.е.н. Скиданенко Ю. П., студентка гр. Е-92 Гончаренко І.

В умовах сьогодення, коли весь світ потерпає від економічних криз, потреба в менеджерах стає особливо гострою. Адже багато підприємств опинилися у скрутному становищі, а деякі з них навіть на порозі банкрутства. Завдяки вправному керуванню професійного менеджера, вдалої координації ним всіх наявних на підприємстві ресурсів, воно має реальний шанс не лише «виплисти» та внаслідок «залишитися на плаву», а й отримати нові реальні шанси розвитку. Саме на подолання наявних перешкод, а краще на їх уникнення спрямовує свою діяльність антикризовий менеджер. Адже саме у критичній ситуації знання й поради досвідчених управлінців потрібні більш за все. На всіх етапах становлення суспільства, проблема управління стояла досить гостро. Дослідження у даній галузі свідчать про те, що багато наукових праць присвячено цій проблематиці. Незважаючи на значущість проведених вітчизняних та зарубіжних досліджень, вони потребують подальшого розвитку.

Уявлення про загальну картину у даній сфері говорять про те, що основними напрямками роботи антикризового менеджера повинні бути: постійний контроль фінансового стану підприємства, розроблення ефективних стратегій, скорочення витрат, підвищення продуктивності праці, посилення стимулювання персоналу. Головне його завдання полягає у прийнятті таких управлінських рішень, які дозволили б досягти бажаного результату при мінімальних додаткових витратах і мінімальних негативних наслідках. Таким чином антикризовий менеджер повинен мати унікальний хист, певний управлінський досвід, володіти специфічним характером.

У ринкових відносинах, які склалися в економіці світового господарства, де не дивлячись ні на які економічні проблеми, з'являються нові фірми. Всі вони потребують професійного менеджера, який би повноцінно міг оцінити ситуацію, зробити правильні висновки, та у результаті прийняти зважене рішення. Це і є важливими якостями, необхідними менеджеру для порятунку підприємства. Також він повинен вміти налагоджувати роботу з великою кількістю різних людей. Кожен з яких має свої особливості, свою унікальну вдачу, потреби, бажання, цінності, амбіції. Для того, щоб вирішувати найскладніші завдання у стресових ситуаціях менеджер повинен мати швидку реакцію та гострий розум. Також дуже важливо аби менеджер міг згуртувати весь колектив навколо себе у єдине ціле, де кожен відчував би свою значущість. Гарно зарекомендувавши себе в колективі, менеджер завойовує авторитет серед своїх підлеглих. А у подальшому може використати його разом з професіоналізмом, аби вести колектив за собою на зустріч до нових перемог.